



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4  
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

CH  
24-85

सं० 5]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 1, 1985/फाल्गुन 10, 1906

No. 5]

NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 1, 1985/PHALGUNA 10, 1906

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate  
compilation

निर्माण और आवास मंत्रालय

(दिल्ली विकास प्राधिकरण)

नई दिल्ली, 1 मार्च, 1985

अधिसूचना

सं. सेक./डी. एण्ड सो./682/79-पार्ट-1.—दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 जिसे दिल्ली विकास (विविध) नियम, 1959 के नियम 3 के उप नियम (4) के साथ पढ़ा जाए, द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण केन्द्रीय सरकार की पूर्व स्वीकृति से एतद्वारा दि. वि. प्रा. में उप निर्देशक (योजना) के पद हेतु भर्ती की विधि से संबंधित विनियम बनाया है, यथा:—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं लागू होना:—(1) इन विनियमों की "दिल्ली विकास प्राधिकरण—उप निर्देशक (योजना) पद हेतु-भर्ती विनियम, 1985" कहा जाए।

(2) ये विनियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू हो जाएंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान इन विनियमों के साथ अनुबद्ध अनुसूची के कालम संख्या 2 में 4 तक के उल्लेखानुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ:—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ एवं उपर्युक्त पदों में संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम संख्या 5 से 12 तक के उल्लेखानुसार होंगी।

4 अयोग्यताएँ :—कोई भी व्यक्ति जो, —

(ए) ऐसे व्यक्ति से शादी का अनुबंध कर चुका है या शादी कर चुका है, जिसकी पत्नी या जिगरा पति जीवित है, या

(बी) जिसकी पत्नी या जिसका पति जीवित है और वह किसी अन्य व्यक्ति के साथ शादी करने का अनुबंध कर चुका है या शादी कर चुका है,

वह उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए अयोग्य होगा परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि संबंधित व्यक्ति और विद्यालय के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा किए जाने के अन्य कारण हैं, तो वह किसी व्यक्ति का इन विनियमों के प्रयत्न से छूट दे सकता है।

5. छूट देने की शक्तियाँ :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित है तो वह कारणों का लिखित रूप में रिकार्ड करके, आदेश द्वारा, किसी श्रेणी या वर्ग के मामले में इन विनियमों की किसी व्यवस्था में छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति :—समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जागरूक किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष वर्गों के उम्मीदवारों से संबंधित अन्वेषण, आयु सीमा में छूट या देर जान आदि अन्य शिष्यायता पर इन विनियमों की किसी भी शान का प्रभाव नष्ट पड़ेगा।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों का संख्या	श्रेणी	वेतनमान	प्रवर्णन पद है या अप्रवर्णन पद	माघो भर्ती हेतु आयु-सीमा	सीधा भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (योजना)	21* कार्यभार के अनुसार इसमें परिवर्तन हो सकता है।	श्रेणी "क"	1100-50- 1600/- रु.	प्रवर्णन	40 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की गई शिक्षायुक्तों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी :—आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए निष्पादक निधि आवेदन पत्र प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी।	अनिवार्य—(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से टाऊन/मिटी/अर्द्ध प्लानिंग में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा समकक्ष। (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था में वास्तुकला में उपाधि अथवा समकक्ष अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल अथवा म्यूनिसिपल इंजीनियरिंग में उपाधि अथवा समकक्ष। (3) किसी उत्तरदायित्व पूर्ण पद पर योजना कार्यालय में कम से कम पांच वर्षों का अनुभव। बाछनीय—(1) इंस्टीट्यूट ऑफ टाऊन प्लानर्स (टडिआ) की एसोसिएट मेंबरशिप अथवा समकक्ष। (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था में अर्द्ध डिग्री में उपाधि अथवा समकक्ष।
क्या प्रत्यक्ष भर्ती हेतु निर्धारित आयु सीमा तथा शैक्षणिक अर्हताएँ पदोन्नति व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगी।	परख अवधि, यदि कोई हो तो	भर्ती की विधि/ क्या भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत।	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा भर्ती की जाने की दशा में, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसका गठन		
8	9	10	11	12		
आयु : नहीं अर्हताएँ एवं अनुभव : हाँ कायम 11 से निर्दिष्ट सीमा तक।	2 वर्ष	(1) सीधा भर्ती 50% (2) पदोन्नति 50% ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और इन दोनों के न हो सकने पर सीधा भर्ती द्वारा।	पदोन्नति :—दिल्ली विकास प्राधिकरण में ग्रेड में कम से कम 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित उप निदेशक (योजना) के पद को सीधा भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएँ रखने वाले सहायक निदेशक (योजना) से या यदि उप निदेशक (योजना) के पद की सीधी भर्ती हेतु निर्धारित	वर्ग 12 स्तर की डी पे सी. में निम्नलिखित होंगे 1. उपाध्यक्ष—अध्यक्ष 2. अभियन्ता सहायक—सदस्य 3. सचिव, डि. वि. प्रा.—सदस्य 4. निदेशक (कार्मिक)—सदस्य सचिव		

8	9	10	11	12
			शैक्षणिक योग्यताएं न हों तो ग्रेड में कम से कम 10 वर्ष की शिक्षित सेवा सहित महायुक्त निदेशक (योजना) से। त्रिनिशुक्ति केंद्रीय या राज्य सरकार या किन विकास/ योजना प्राधिकरण के अन्तर्गत अधिकारी, जो उप निदेशक (योजना) के पद की सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों, और (1) मद्रुग पदों पर, या (2) ग्रेड में पात्र वर्ष की सेवा सहित 700-1,300 रु. के वेतनमान के पदों पर हों। (प्रशिक्षित की अवधि-साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं)	5. संबंधित विभागाध्यक्ष या उस क्षेत्र में कोई प्रतिष्ठित विशेषज्ञ जो अध्यक्ष द्वारा सह-योजित किया जाए।

यू. एम. जौहरी, निदेशक (कार्मिक)  
दिल्ली विकास प्राधिकरण

# MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

(Delhi Development Authority)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 1st March, 1985

No. Secy./V&C/682/79-Part I :—In exercise of the powers conferred by Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957) read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules, 1959, the Delhi Development Authority with the previous approval, of the Central Government hereby makes the following regulations relating to the method of recruitment to the post of Deputy Director (Planning) in the Delhi Development Authority, namely :—

1. Short title and commencement :—(i) These Regulations may be called the Delhi Development Authority—Deputy Director (Planning) (Recruitment) Regulations, 1985.

(ii) These Rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification, and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Regulations.

3. Method of recruitment, age limit and other Qualifications :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns No. 5 to 12, of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these Regulations.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Regulations with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these Regulations shall affect reservations, relaxation of age limit or other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## THE SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director (Planning)	21* *Subject to variation dependent on work	Group 'A'	Rs. 1100-50-1600/-	Selection	Upto 40 years (Relaxable upto 5 years for Govt. Servants in accordance with the Instructions issued by	Essential : (i) Post graduate degree in Town/City/Urban Planning from a recognised University/Institution or equivalent.

1	2	3	4	5	6	7
	load.	.			the Central Govt.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications.	(ii) Degree in Architecture from recognised University/Institution or equivalent or Degree in Civil or Municipal Engineering from a recognised University/Institution or equivalent. (iii) At least five years experience in Planning Office in a responsible capacity. Desirable : (i) Associate membership of the Institute of Town Planners (INDIA) or equivalent. (ii) Degree in Urban Design from Recognised University/Institution or equivalent.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentages of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition		
8	9	10	11	12		
Age : No Qualifications and experience : Yes, to the extent indicated under column 11.	2 years	1. Direct Recruitment—50 % 2. Promotion 50 % failing which by deputation, and failing both by direct recruitment.	Promotion : From Asstt. Director (Planning) with atleast 5 years, regular service in the grade in DDA and possessing educational qualifications prescribed for direct recruitment to the post of Dy. Director (Planning) or from the Asstt. Director (Planning) with atleast 10 years regular service in the grade if without educational qualifications prescribed for direct recruitment to the post of Dy. Dir. (Planning). Deputation : Officers under the Central or a State Govt. or a Development/Planning Authority possessing educational qualifications prescribed for direct recruitment to the post of Dy. Director (Planning) and holding : (i) analogous posts, or (ii) Posts in the scale of Rs. 700-1300 with five years service in the grade. (Period of deputation—ordinarily not exceeding 3 years).	The senior level DPC comprises of the following :— 1. Vice-Chairman—Chairman. 2. Engineer Member—Member. 3. Secretary DDA—Member. 4. Director (P)—Member Secy. 5. Head of the Deptt. concerned or an expert in the field to be co-opted by the Chairman.		

U. S. JOLLY, Director (Personnel) D.D.A.